Hilton

Frode nelle selezioni

Che cos'è la frode nelle selezioni del personale?

Le frodi legate al reclutamento continuano a rappresentare un problema serio nel mercato del lavoro odierno. Tale frode comporta in genere l'offerta di false opportunità di lavoro a chi cerca lavoro con l'intenzione di ottenere denaro o informazioni personali, da utilizzare per il furto di identità. Hilton affronta seriamente questo tipo di frode e si impegna per la sicurezza di tutte le persone in cerca di lavoro e dei candidati. Non richiederemo mai denaro, né addebiteremo spese a un candidato come parte del processo di candidatura. Se desideri perseguire opportunità di impiego con Hilton, visita il nostro sito web ufficiale per le opportunità professionali all'indirizzo: **jobs.hilton.com**. Leggi di seguito per acquisire familiarità con l'identificazione e la segnalazione delle frodi nelle selezioni.

Se credi di essere stato coinvolto in attività di frode di selezione del personale, contatta l'ufficio Sicurezza delle informazioni globale di Hilton all'indirizzo: ISC@hilton.com e prendi in considerazione la possibilità di contattare le autorità locali incaricate dell'applicazione della legge per ricevere assistenza.

Come identificare le frodi nelle selezioni del personale

Spesso gli autori chiedono ai destinatari di compilare documenti di selezione falsi, come moduli per candidature di lavoro o moduli per l'ottenimento di un visto. È importante prestare attenzione a questi segnali di avvertimento chiave:

- richieste di informazioni personali, come dati del passaporto e dati bancari;
- richieste di contatto di altre società/persone (ad es., avvocati, funzionari bancari, agenzie di viaggio, società di corrieri, agenzie per elaborazione di visti e pratiche per l'immigrazione);
- un'offerta di pagare una percentuale delle commissioni richieste se il candidato paga l'importo residuo;
- un senso di urgenza affinché il candidato agisca rapidamente sulla corrispondenza o sull'offerta.

Cosa devo fare?

Cosa fare:

- salva i messaggi dell'autore per ulteriori indagini. Salva la riga dell'oggetto originale, incluse le intestazioni e il contenuto completo del messaggio;
- invia un'e-mail al team globale di sicurezza delle informazioni di Hilton (**ISC@hilton.com**) e includi tutte le prove rilevanti, comprese le informazioni sulle posizioni aperte e le comunicazioni via e-mail;
- prendi in considerazione la possibilità di contattare le autorità locali incaricate dell'applicazione della legge per ricevere assistenza.

Cosa non fare:

- rispondere a proposte commerciali e/o offerte di impiego non richieste da persone con cui non hai familiarità;
- divulgare i tuoi dati personali o finanziari a sconosciuti;
- inviare denaro. Hilton non richiede denaro o pagamenti ai candidati;
- impegnarti in ulteriori comunicazioni se ritieni che le comunicazioni possano essere fraudolente.