

تكافؤ الفرص في التوظيف

مضمون الرسالة

هيلتون شركة متنوعة الثقافات وتقدم الخدمات لمختلف النزلاء، ونسعى فيها لفهم مجتمعاتنا العالمية الفريدة ولخلق بيئة تتسم بالشمولية. نوفر أيضاً فرصاً وظيفية متكافئة، ونتنص سياستنا على توظيف أشخاص مؤهلين بغض النظر عن العرق، أو اللون، أو العقيدة، أو الدين، أو الأصل القومي، أو السلف، أو الجنسية، أو السن، أو الجنس، أو النوع الاجتماعي (بما في ذلك المتحولين جنسياً)، والتوجه الجنسي، والحالة الاجتماعية، والخدمة العسكرية، والمحاربون القدامى، والإعاقة البدنية أو الذهنية، والحالة الطبية المحمية على النحو المحدد في قانون الولاية أو القانون المحلي المعمول به، أو المعلومات الجينية، أو أي صفة أخرى تحميها القوانين الفيدرالية أو قوانين الولايات أو القوانين والمراسيم المحلية السارية.

حقوق الولايات المتحدة وبورتوريكو بموجب قوانين العمل الفيدرالية: اعرف المزيد عن حقوقك بقراءة ما يلي:

1. [اعرف حقوقك: التمييز في مكان العمل غير قانوني \(الإنجليزية\) \(الإسبانية\)](#)
2. [حكم عدم التمييز المتعلقة بشفافية الأجور \(الإنجليزية\) \(الإسبانية\)](#)