

Vattenfalls Datenschutzerklärung für Bewerbende

Der Schutz der Privatsphäre von Bewerbenden und die rechtmäßige Verarbeitung Ihrer Daten in Übereinstimmung mit der DSGVO sowie den nationalen Datenschutzgesetzen sind für Vattenfall von großer Bedeutung.

In dieser Datenschutzerklärung wird erläutert, wie Ihre im Rahmen des Bewerbungsverfahrens im Vattenfall-Konzern (im Folgenden auch "Vattenfall" oder "wir/uns") erhobenen personenbezogenen Daten verarbeitet werden und wie Sie Ihre Rechte in Bezug auf personenbezogene Daten ausüben können.

1. Verantwortlicher für die Datenverarbeitung

Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer Daten ist die jeweilige Gesellschaft des Vattenfall-Konzerns bei der Sie sich mit Hilfe des Bewerbermanagementsystems bewerben. Die Kontaktdaten des Verantwortlichen können Sie der Stellenanzeige im Bewerbermanagementsystem entnehmen.

Für Anfragen oder Beschwerden in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer Bewerbungsdaten können Sie sich an die für die Vattenfall GmbH zuständige Datenschutzbeauftragte wenden:

Vattenfall GmbH
Datenschutzbeauftragte
Hildegard-Knef-Platz 2
10829 Berlin

E-Mail: datenschutz@vattenfall.de

2. Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlagen

Wenn Sie sich bei Vattenfall bewerben, können Sie das direkt online tun.

Vattenfall verarbeitet personenbezogene Daten stets zweckgebunden und im Einklang mit den Bestimmungen der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG).

2.1 Bewerbermanagement-Prozess

Die Datenverarbeitung dient der Durchführung des Bewerbermanagementprozesses zur Anbahnung und Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit einer Vattenfall-Gesellschaft. Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung beruht auf Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO i.V.m. § 26 (1) BDSG zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.

Soweit besondere Kategorien personenbezogener Daten (z.B. Daten zur Gesundheit, Religions- oder Gewerkschaftszugehörigkeit) gem. Art. 9 Abs. 1 DSGVO verarbeitet werden, erfolgt dies auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 3 BDSG. Zudem kann die Verarbeitung von Gesundheitsdaten für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit gem. Art. 9 Abs. 2 lit. h DSGVO erforderlich sein.

Wir benötigen Ihre Daten für die folgenden Zwecke:

- Beurteilung Ihrer Eignung für die Stelle, auf die Sie sich bewerben;
- Kontaktmöglichkeit während des Bewerbungsverfahrens;

- Durchführung von Vorstellungsgesprächen, Tests, Assessments oder Beurteilungen (je nachdem, welche Verfahren für die Stelle erforderlich sind);
- Durchführung einer Einstellungsuntersuchung (*sofern dies für die Position bzw. Stelle erforderlich ist*).

Dazu gehören die folgenden Informationen:

- Stamm- und Kommunikationsdaten (z.B. Vorname, Nachname, Adresse, Geburtsdatum, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Referenzen und Verfügbarkeit);
- Bewerbungsdokumente (z.B. Zeugnisse, Lebenslauf, Bescheinigungen)
- Notizen von Gesprächen oder anderen Assessments
- Ergebnisse eines Assessment-Test, eines persönlichen Fragebogens (Persönlichkeitsprofil) oder einer Beurteilung, *falls zutreffend*

Hierunter können auch besondere Kategorien personenbezogener Daten gemäß Art. 9 Ab. 1 DSGVO (wie z.B. Gesundheitsdaten) fallen, die möglicherweise in Ihren Dokumenten angegeben sind.

2.2 Überprüfung der Bewerbenden

Die Sicherheit unseres Personals ist bei Vattenfall aufgrund unserer wichtigen Rolle in der Gesellschaft von großer Bedeutung.

Daher überprüfen wir jeden finalen Bewerbungskandidaten im Rahmen eines Pre-Employment-Screenings bevor wir diesem einen Arbeitsvertrag anbieten können. In diesem Zusammenhang überprüfen wir mit Hilfe eines Dienstleisters die Identität unserer zukünftigen Mitarbeitenden, Ihre bisherigen Erfahrungen und Ihre Ausbildung. Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dieser Daten dient zur Anbahnung und Begründung eines Beschäftigtenverhältnisses, Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG.

Zusätzlich sind wir verpflichtet, die Arbeitserlaubnis für das Land, in dem Sie sich beworben haben, zu bestätigen und Ihre Vertrauenswürdigkeit, Integrität und Zuverlässigkeit zu überprüfen. Hierbei handelt es sich um eine Datenverarbeitung aufgrund gesetzlicher Verpflichtungen gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO.

2.3 Sicherheitsüberprüfung (Security Vetting)

Einige Stellen bei Vattenfall erfordern eine höhere Sicherheitsstufe – dies geht aus der Stellenanzeige hervor. Wenn dies der Fall ist, werden Sie aufgefordert, Informationen im Rahmen der Sicherheitsüberprüfung zu übermitteln. In diesem Fall stellen wir Ihnen eine zusätzliche Datenschutzerklärung zur Verfügung, um Sie über alle damit verbundenen Datenverarbeitungsprozesse vorab zu informieren. Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung von Daten im Rahmen des Prozesses zur Sicherheitsüberprüfung ist die gesetzliche Verpflichtung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO.

2.4 Talent-Community

Wir bieten Ihnen zusätzlich die Möglichkeit, Ihre personenbezogenen Daten in unserer Talent-Community für drei Jahre zu speichern, um Sie proaktiv über geeignete zukünftige Stellen zu informieren (Rechtsgrundlage ist die Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO). Ihre erteilte Einwilligung kann jederzeit ohne Angabe von Gründen mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden, berührt jedoch nicht die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf verarbeiteten Daten.

2.5 Diversity & Inclusion

Wenn Sie möchten, können Sie optional unsere Frage zu Diversity & Inclusion beantworten, damit wir Sie besser ansprechen können. Die Rechtsgrundlage für diese Datenverarbeitung beruht auf Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO, Ihrer Einwilligung, die Sie jederzeit ohne Angabe von Gründen mit Wirkung für die Zukunft widerrufen können. Zusätzlich anonymisieren wir diese Daten um sie für statistische Zwecke zur regelmäßigen Prüfung unserer Personalbeschaffungsstrategie zu verwenden.

3. Quellen von Daten

Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen selbst im Rahmen Ihrer Bewerbung oder Interessenbekundung erhalten. Dabei handelt es sich um die Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung oder Interessenbekundung durch manuelle Eingabe und/oder Nutzung von „CV Parsing“ (Übertragung spezifischer Lebenslaufdaten in unser Job-Portal) oder über Verlinkung auf ein business-orientiertes Netzwerk (LinkedIn, Xing oder andere) zur Verfügung stellen, insbesondere durch Übermittlung der Bewerbungsunterlagen und Ihre Angaben in Bewerbungsgesprächen.

Ferner ist es möglich, dass wir Daten von Personalvermittlern oder Headhuntern erhalten, welchen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen überlassen haben.

4. Schutz von personenbezogenen Daten

Innerhalb von Vattenfall ist die Sicherheit und Vertraulichkeit Ihrer Daten eine unserer strategischen Säulen.

Die Mitarbeiter von Vattenfall und seiner Dienstleister sind zur Verschwiegenheit und Einhaltung der Bestimmungen der anwendbaren Datenschutzgesetze verpflichtet.

Darüber hinaus treffen wir alle erforderlichen technischen und organisatorischen Maßnahmen, um ein angemessenes Schutzniveau zu gewährleisten und Ihre personenbezogenen Daten vor unbeabsichtigter oder unrechtmäßiger Vernichtung, Manipulation, Verlust, Veränderung oder unbefugter Offenlegung bzw. unbefugtem Zugriff zu schützen. Unsere Sicherheitsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung ständig verbessert.

5. Empfänger von Daten / Weitergabe / Involvierte Dienstleister

Wir behandeln die Tatsache, dass Sie sich bei uns bewerben oder sich für uns interessieren wie auch Ihre personenbezogenen Daten vertraulich. Innerhalb von Vattenfall erhalten nur die Abteilungen und Mitarbeiter Zugriff auf Ihre Daten, die diesen zur Erfüllung der oben genannten Zwecke benötigen. Regelmäßig handelt es sich dabei um Mitarbeiter des Recruiting-Teams sowie der Fachabteilung innerhalb derer Stellen zu besetzen sind, z.B. die Führungskraft, in deren Team die Stelle angesiedelt ist.

Die Vattenfall GmbH betreibt nicht nur Recruiting, um Stellen bei sich selbst zu besetzen, sondern auch bei anderen Konzerngesellschaften. Die Vattenfall-Konzerngesellschaften wirken arbeitsteilig zusammen. Regelmäßig erfolgt eine Übermittlung an und Verarbeitung durch die Konzerngesellschaft, bei der die Stelle ausgeschrieben ist.

Eine Übermittlung erfolgt bei Bestehen einer rechtlichen Verpflichtung an öffentliche Stellen, beispielsweise Strafverfolgungsbehörden oder die Agentur für Arbeit. Eine Übermittlung an

Dritte erfolgt darüber hinaus nur dann, wenn dies für die oben genannten Zwecke erforderlich und gesetzlich gestattet ist oder Sie zuvor eingewilligt haben. Ferner sind wir verpflichtet, im Falle vorgeschriebener Zuverlässigkeitsüberprüfungen Daten an das Umweltministerium zu übermitteln. Im Falle einer Beschäftigung von Bewerbern aus Drittstaaten erfolgt eine Übermittlung von Daten an die zentrale Auslands- und Fachvermittlung.

Eine Weitergabe personenbezogener Daten erfolgt ferner im Rahmen der Mitbestimmung an den Betriebsrat.

Daneben arbeiten wir mit Dienstleistern zusammen, die Elemente unseres Recruitment-Service bereitstellen und uns unterstützen. An unsere Dienstleister und Kooperationspartner übermitteln wir Ihre personenbezogenen Daten nur dann, wenn hierfür eine Rechtsgrundlage gegeben ist. Soweit diese Dienstleister für Ihre Tätigkeiten Zugang zu personenbezogenen Daten haben, haben wir Datenschutzverträge mit unseren Anbietern geschlossen. Es handelt sich dabei um Dienstleister der folgenden Bereiche:

- Personalberater und -vermittler
- Headhunter
- Dienstleister zur Überprüfung von finalen Bewerbern

6. Verarbeitung im Drittland

Vattenfall speichert Ihre Daten nur innerhalb der Europäischen Wirtschaftsraumes.

7. Speicherdauer personenbezogener Daten

Generell speichern wir Ihre personenbezogenen Daten nur zu den oben beschriebenen Zwecken.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, werden die Informationen, die Sie während des Bewerbungsprozesses angeben, von uns als Teil Ihrer Mitarbeiterakte überführt und mindestens für die Dauer des Anstellungsverhältnis bei Vattenfall gespeichert.

Sollte Ihre Bewerbung nicht erfolgreich sein, werden Ihre Daten aus unserem Bewerbermanagementsystem nach sechs Monaten ab dem Zeitpunkt der Absage gelöscht. Lediglich im Falle einer Streitigkeit während dieses Zeitraums zwischen Ihnen und Vattenfall, werden die Daten so lange gespeichert, bis eine Einigung erzielt oder die Streitigkeit anderweitig beigelegt wurde.

Haben Sie Ihre Einwilligung in unsere Talent-Community gegeben, so speichern wir Ihre Daten drei Jahre und löschen diese nach dieser Frist.

8. Entscheidungen über die Einstellung

Es erfolgt keine automatische Entscheidungsfindung oder Profiling. Die endgültige Einstellungsentscheidung wird durch die einstellende Führungskraft und durch Mitglieder unseres Recruitment-Teams getroffen. Alle während des Bewerbungsprozesses erhaltenen relevanten Informationen werden berücksichtigt.

Sie können sich über Ihre Bewerbung erkundigen, indem Sie mit Ihrem Kontakt in unserem Recruitment-Team sprechen oder eine E-Mail an job@vattenfall.de schreiben.

9. Ihre Rechte

Als betroffene Person im Sinne der DSGVO haben Sie das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Wenn Sie Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben oder die oben genannten Rechte ausüben möchten, können Sie sich direkt an die Datenschutzbeauftragte unter datenschutz@vattenfall.de wenden.

Widerruf der Einwilligung

Wenn die Datenverarbeitung auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, haben Sie das Recht diese Einwilligung jederzeit für die Zukunft zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass Verarbeitungen vor dem Widerruf davon nicht betroffen sind. Bitte wenden Sie sich dazu an die o.g. Datenschutzbeauftragte bzw. an den Datenverantwortlichen ggü. dem Sie die Einwilligung erteilt haben.

Widerspruch nach Art. 21 DSGVO

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.

Beschwerderecht

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO. Die für die Vattenfall GmbH zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde erreichen Sie unter:

Berliner Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit
E-Mail: mailbox@datenschutz-berlin.de
Friedrichstr. 219
10969 Berlin

10. Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung kann von Zeit zu Zeit geändert werden, wenn sich Prozesse oder Verarbeitungen in Bezug auf Bewerbungen ändern. Im Falle wesentlicher Änderungen werden wir alle betroffenen Personen, deren Daten wir zu diesem Zeitpunkt speichern, darüber informieren. Die aktuelle Erklärung wurde zuletzt am 1. Dezember 2022 geändert.

Vattenfall's privacy statement for applicants

Applicants' privacy and lawful processing of your data in accordance with GDPR are paramount to Vattenfall.

This privacy statement explains how your personal data collected in the context of the application process in the Vattenfall Group (hereinafter also "Vattenfall" or "we/us") is processed and how you can exercise your rights in relation to personal data.

1. Who is responsible at Vattenfall and how can you contact us?

The controller for the processing of your data is the respective Vattenfall Group company to which you apply using the applicant management system. You can find the contact details of the data controller in the job advertisement in the applicant management system.

For enquiries or complaints regarding the processing of your application data, you can contact the data protection officer responsible for Vattenfall GmbH:

Vattenfall GmbH
Data Protection Officer
Hildegard-Knef-Platz 2
10829 Berlin
E-mail: datenschutz@vattenfall.de

2. Processing purposes and legal basis

When you apply to Vattenfall, you can do so directly online.

Vattenfall always processes personal data for a specific purpose and in accordance with the provisions of the EU General Data Protection Regulation (GDPR) and the German Federal Data Protection Act (BDSG).

2.1 Applicant management process

The purpose of the data processing is to carry out the applicant management process for initiating and establishing an employment relationship with a Vattenfall company. The legal basis for this processing is based on Art. 6 (1) lit. b DSGVO in conjunction with. § Section 26 (1) BDSG for the implementation of pre-contractual measures for the establishment of an employment relationship.

Insofar as special categories of personal data (e.g. data on health, religious or trade union affiliation) are processed pursuant to Art. 9 (1) DSGVO, this is done on the basis of Art. 9 (2) lit. b DSGVO in conjunction with.

§ Section 26 (3) BDSG. In addition, the processing of health data may be necessary for the assessment of your ability to work pursuant to Art. 9 (2) (h) DSGVO.

We need your data for the following purposes:

- Assessing your suitability for the job you are applying for;
- Contacting you during the application process;
- Conducting interviews, tests, assessments or appraisals (depending on which procedures are required for the job);
- Undertaking a recruitment screening (if required for the position or job).

This includes the following information:

- Master and communication data (e.g. first name, last name, address, date of birth, email address, telephone number, references and availability);
- Application documents (e.g. references, CV, certificates).
- Notes from interviews or other assessments
- Results of an assessment test, personal questionnaire (personality profile) or appraisal, if applicable.
-

This may also include special categories of personal data as defined in Art. 9(1) of the GDPR (such as health data) that may be indicated in your documents.

2.2 Screening of applicants

The security of our personnel is of great importance at Vattenfall due to our important role in society.

Therefore, we screen each final application candidate as part of a pre-employment screening before we can offer them an employment contract. In this context, we use a service provider to verify the identity of our future employees, their previous experience and their education. The legal basis for processing this data is to initiate and establish an employment relationship, Art. 6 para. 1 lit. b DSGVO in conjunction with. § Section 26 (1) BDSG.

In addition, we are obliged to confirm the work permit for the country in which you have applied and to verify your trustworthiness, integrity and reliability. This is data processing based on legal obligations pursuant to Art. 6 para. 1 lit. c DSGVO.

2.3 Security Vetting

Some jobs at Vattenfall require a higher security level - this is indicated in the job advertisement. If this is the case, you will be asked to provide information as part of the security vetting process. In this case, we will provide you with an additional privacy statement to inform you in advance about all related data processing procedures. The legal basis for processing data as part of the security clearance process is the legal obligation pursuant to Art. 6 (1) lit. c DSGVO.

2.4 Talent community

We also offer you the option of storing your personal data in our Talent Community for three years in order to inform you proactively about suitable future positions (legal basis is consent pursuant to Art. 6 (1) lit. a DSGVO). Your given consent can be revoked at any time without

giving reasons with effect for the future, but this does not affect the lawfulness of the data processed until revocation.

2.5 Diversity & Inclusion

If you wish, you can optionally answer our Diversity & Inclusion question so that we can better address you. The legal basis for this data processing is based on Art. 6 para. 1 lit. a DSGVO, your consent, which you can revoke at any time without giving reasons with effect for the future. In addition, we anonymise this data to use it for statistical purposes to regularly review our recruitment strategy.

3. Sources of data

We process personal data that we receive from you ourselves in the course of your application or expression of interest. This is the data you provide to us as part of your application or expression of interest by manually entering and/or using "CV parsing" (transferring specific CV data to our job portal) or by linking to a business-oriented network (LinkedIn, Xing or others), in particular by submitting your application documents and the information you provide during interviews.

Furthermore, we may receive data from recruiters or headhunters to whom you have submitted your application documents.

4. Protection of personal data

Within Vattenfall, the security and confidentiality of your data is one of our strategic pillars.

Vattenfall's employees and its service providers are obliged to maintain confidentiality and to comply with the provisions of applicable data protection laws.

In addition, we take all necessary technical and organisational measures to ensure an adequate level of protection and to protect your personal data against accidental or unlawful destruction, manipulation, loss, alteration or unauthorised disclosure or access. Our security measures are constantly being improved in line with technological developments.

5. Recipients of data / Disclosure / Involved service providers

We treat the fact that you apply to us or are interested in us as well as your personal data confidentially. Within Vattenfall, only those departments and employees will have access to your data that need it to fulfil the above-mentioned purposes. As a rule, these are employees of the recruiting team and the specialist department within which positions are to be filled, e.g. the manager in whose team the position is located.

Vattenfall GmbH does not only recruit to fill positions within itself, but also at other Group companies. The Vattenfall Group companies work together in a division of labour. As a rule, data is transferred to and processed by the Group company where the job is advertised.

If there is a legal obligation, data is transferred to public authorities, such as law enforcement agencies or the employment agency. In addition, data will only be transferred to third parties if this is necessary for the above-mentioned purposes and is permitted by law or if you have given your prior consent. Furthermore, we are obliged to transmit data to the Ministry of the Environment in the case of mandatory background checks. In the case of employment of applicants from third countries, data is transferred to the central foreign and specialist placement office.

Personal data is also passed on to the works council within the framework of co-determination.

We also work with service providers who provide elements of our recruitment service and support us. We only transfer your personal data to our service providers and cooperation partners if there is a legal basis for doing so. Where these service providers have access to personal data for their activities, we have concluded data protection agreements with our providers. These are service providers in the following areas:

- Personnel consultants and recruiters
- Headhunters
- Service providers for the screening of final applicants

6. Third country processing

Vattenfall only stores your data within the European Economic Area.

7. Storage period of personal data

In general, we only store your personal data for the purposes described above.

If your application is successful, the information you provide during the application process will be transferred by us as part of your employee file and stored for at least the duration of your employment with Vattenfall.

If your application is unsuccessful, your data will be deleted from our applicant management system after six months from the date of rejection. Only in the event of a dispute between you and Vattenfall during this period, will the data be stored until an agreement is reached or the dispute is otherwise resolved.

If you have given your consent to our talent community, we will store your data for three years and delete it after this period.

8. Recruitment decisions

There is no automated decision making or profiling. The final hiring decision is made by the hiring manager and members of our recruitment team. All relevant information received during the application process will be considered.

You can enquire about your application by speaking to your contact in our recruitment team or by emailing job@vattenfall.de.

9. Your rights

As a data subject under the GDPR, you have the right of access under Article 15 GDPR, the right to rectification under Article 16 GDPR, the right to erasure under Article 17 GDPR, the right to restriction of processing under Article 18 GDPR, the right to notification under Article 19 GDPR and the right to data portability under Article 20 GDPR.

If you have any questions about the processing of your personal data or would like to exercise the above rights, you can contact the data protection officer directly at datenschutz@vattenfall.de.

Withdrawal of consent

If data processing is based on your consent, you have the right to revoke this consent at any time for the future. Please note that processing prior to revocation is not affected by this. Please contact the above-mentioned data protection officer or the data controller to whom you gave your consent.

Objection according to Art. 21 DSGVO

Insofar as the processing of your personal data is carried out in accordance with Art. 6 Para. 1 lit. f DSGVO for the protection of legitimate interests, you have the right, in accordance with Art. 21 DSGVO, to object to the processing of this data at any time for reasons arising from your particular situation. We will then no longer process this personal data unless we can demonstrate compelling legitimate grounds for the processing. These must override your interests, rights and freedoms, or the processing must serve the assertion, exercise or defence of legal claims.

Right of complaint

In addition, you have the right to lodge a complaint with a competent data protection supervisory authority pursuant to Art. 77 DSGVO. The data protection supervisory authority responsible for Vattenfall GmbH can be reached at:

Berlin Commissioner for Data Protection and Freedom of Information

E-mail: mailbox@datenschutz-berlin.de

Friedrichstr. 219

10969 Berlin

Changes to this privacy policy

This privacy statement may be amended from time to time if processes or processing relating to applications change. In the event of material changes, we will notify all data subjects whose data we hold at that time. The current statement was last amended on 1 December 2022.