



## 従業員をサポートする トータルリワード



Invent. Impact. Inspire.

### 当社で働くメリット:

MSDは、人々のウェルビーイングに取り組んでいます。当社は、仕事生活と私生活において、従業員に力を与え、サポートします。

当社の価値ある報酬・福利厚生プログラム、トータルリワードには、素晴らしい報酬、健康とウェルビーイングに関するサポート、各種保険、およびその他の幅広いプログラムが含まれています。これらの福利厚生は、チームメンバーの豊かな経験と、スキルを開発し、キャリアを築いていく中で、個人的責任と職業的責任のバランスをとるよう支援します。トータルリワードの詳細は、[こちら](#)をご覧ください。

### 新型コロナウイルス(COVID-19)感染症拡大期に、当社従業員とその家族の安全とウェルビーイングを守る

当社は、従業員とその家族の安全の確保に引き続き注力しています。この危機に立ち向かう、従業員の継続的な努力に感謝します。

以下に当社が以前から継続してサポートしている福利厚生の一部と、新型コロナウイルス(COVID-19)感染症拡大を踏まえて追加した福利厚生をご紹介します。

- **フレキシブル勤務制度** - マネージャーと従業員が協力して、あらゆるスケジュールに適合する柔軟な業務ソリューションを見つけます。
- **出張** - 従業員の安全を重視するために、海外出張と国内出張を減らし、制限しました。
- **安全** - 現場で働く必要のある従業員に、上質のマスクを提供します。
- **自主隔離手当** - 該当する病気休暇が始まる前に、リモートで勤務できるかどうかにかかわらず、自主隔離期間中も引き続き従業員に給与を支給します。

- **医療給付プログラム** – 感染症拡大の適用除外をなくし、会社が管理する医療・福祉プランの中で新型コロナウイルス(COVID-19)感染症関連の検査および治療に対する保障を確保しました。また、インフルエンザの流行シーズンが始まる前に、さまざまなマーケットでインフルエンザ防止キャンペーンを開始しました。
- **ウェルビーイング** – グローバルなメンタルヘルスの意識向上キャンペーン、「R U OK?」(大丈夫ですか?)キャンペーンを導入しました。これには、マネージャー向けのトレーニングとメッセージ、従業員の支援、およびウェルビーイングとワークライフのニーズをサポートするためのワークライフサービスが含まれます。また、バーチャルフィットネスクラスやフィットネスチャレンジをさまざまなマーケットで利用できます。

勤務地の福利厚生については、現地の採用担当にお問い合わせのうえ、ご確認ください。