

Chez Intact, nous avons beaucoup de choses en commun. Nous sommes fidèles à nos valeurs, nous travaillons avec énergie et passion et nous tenons à ce que nos clients sachent que ce qui est important pour eux l'est aussi pour nous. Nous voulons aussi bâtir une entreprise canadienne de premier plan dont les employés sont la plus grande force.

Nous sommes conscients de tout ce que nos gens apportent à notre entreprise et font pour les clients jour après jour. C'est pourquoi nous nous engageons à ne faire aucun compromis sur nos valeurs d'intégrité et de respect, à vous soutenir dans votre carrière et votre développement, à vous entourer d'une équipe inspirante et à vous offrir un programme d'avantages financiers qui reconnaît vos succès. C'est la promesse que nous faisons à nos employés; l'engagement que nous prenons envers vous.

## **Notre promesse est plus qu'une simple affirmation. Elle représente notre engagement envers nos employés.**

### **ENTREPRISE, VALEURS ET RAISON D'ÊTRE**

*Nous ne ferons aucun compromis sur nos valeurs d'intégrité et de respect, car elles sont aussi importantes que notre performance.*

#### **Notre raison d'être**

Bien que nos tâches puissent différer, nous avons tous le même but. Nous sommes là pour aider les gens, les entreprises et la société à aller de l'avant dans les bons moments et à être résilients dans les moments difficiles.

#### **Diversité et inclusion**

Nous valorisons la diversité de notre personnel et nous la célébrons durant la Journée de la diversité et tout au long de l'année. Nous offrons aussi des formations et des ateliers favorisant un milieu de travail inclusif, sécuritaire et respectueux.

#### **Compétences en action**

Dans le cadre de ce programme, nous associons les compétences de nos employés aux besoins des partenaires caritatifs de la Fondation Intact pour qu'ils puissent faire du bénévolat durant leurs heures normales de travail.

#### **Programme d'action communautaire**

Intact double les dons des employés, récompense le bénévolat qu'ils font et les encourage à passer un jour ouvrable par année à faire du bénévolat en équipe.

### **ÉQUIPES INSPIRANTES**

*Nous veillerons à ce que vous soyez entourés d'une équipe solide et inspirante.*

#### **Nous voulons être un employeur de choix**

Nous mettons tout en œuvre pour faire d'Intact un milieu de travail formidable, où les employés sont engagés et motivés et ont envie de faire une différence.

#### **La reconnaissance chez Intact**

Intact reconnaît et récompense les employés qui vivent nos valeurs et dépassent les attentes, en plus d'offrir des récompenses pour années de service, des marques de reconnaissance au quotidien et des prix d'équipe annuels.

#### **Webdiffusion pour les employés**

Les employés soumettent des questions et votent pour celles qui les intéressent le plus, puis des membres de la direction y répondent lors d'une webdiffusion en direct.

#### **Réseaux d'employés**

Nous appuyons nos employés et les encourageons à se joindre à divers réseaux qui favorisent le développement de compétences en leadership, tant sur le plan professionnel que sur le plan personnel.

#### **Comités sociaux**

Nous commanditons et organisons des événements, tels que des pique-niques, des soirées de Noël et des activités familiales.

### **CARRIÈRE ET DÉVELOPPEMENT**

*Nous vous aiderons à parfaire vos compétences et à faire évoluer votre carrière.*

#### **Programme de gestion de carrière**

Nous vous offrons du soutien en personne et en ligne pour vous aider à gérer votre carrière.

#### **Prime pour développement professionnel**

Nous récompensons la réussite de programmes menant à l'obtention de certains certificats et titres professionnels.

#### **Programme d'indemnité d'études**

Nous encourageons le perfectionnement continu et remboursent intégralement le coût des cours approuvés qui sont liés à votre emploi.

#### **Formation**

Dans notre plateforme Web, nous vous proposons plus de 100 cours que vous pouvez suivre en ligne et en salle de classe.

#### **Développement du leadership**

Nous vous offrons des programmes et des ressources pour faciliter le développement de vos compétences en leadership.

## AVANTAGES FINANCIERS

Nous offrons un programme complet de rémunération qui reconnaît vos succès\*.

### Rémunération

#### Salaire de base

Le salaire de base est revu annuellement.

#### Bonis

Le Programme de bonis est directement lié, d'une part, aux résultats financiers de l'entreprise à l'échelle nationale et, d'autre part, à votre performance globale (boni de performance) ou à une combinaison de vos résultats personnels et de ceux de votre région ou votre unité d'affaires par rapport aux objectifs établis (PRCT). Le montant de boni est calculé en fonction de votre cible de boni et de vos gains admissibles au boni.

### Épargne

#### Régimes de retraite

Choix entre 3 options à prestations déterminées et 1 option à cotisations déterminées.

#### Régime d'achat d'actions des employés

Intact bonifie de 50 % le nombre d'actions nettes que vous achetez.

#### REER collectif

Participation volontaire; possibilité d'y déposer vos bonis.

#### Programme d'achat d'ordinateurs personnels

Prêt sans intérêt d'au plus 3 500 \$ par période de deux ans.

### Avantages sociaux

#### Soins médicaux et dentaires et compte de crédits-santé

Choix entre 5 options pour les soins médicaux et dentaires, et accès à un compte de crédits-santé.

#### Assurance vie et invalidité

Régime complet d'assurance vie, décès et mutilation accidentels, maladies graves et invalidité de courte et de longue durée.

#### Programme d'aide aux employés et à la famille

Accès en tout temps à des services de consultation professionnels et confidentiels.

#### Soins de santé virtuels

Accès en tout temps à des médecins, des conseils médicaux, des ordonnances, et plus encore, au moyen d'une application mobile.

### Congés

#### Vacances

À l'embauche : 3 semaines  
Après 7 ans : 4 semaines  
Après 15 ans : 5 semaines

#### Congés mobiles

Jusqu'à 2 jours de congé mobile pour raisons personnelles, dans certaines provinces.

#### Congés flexibles

Possibilité d'acheter jusqu'à 5 jours de congé supplémentaires par année.

#### Congé personnel

Possibilité de prendre un congé non rémunéré d'une durée maximale de 12 mois.

### Style de vie

#### Aménagements de travail flexibles

Journées « Travailler sans se déplacer », options « Travail de la maison », horaire de travail comprimé, heures de travail flexibles et bien plus.

#### Congés parentaux

18 semaines pour les mères biologiques (2 à 100 % du salaire de base et 16 à 75 %); 6 semaines (à 75 %) pour les autres parents.

#### Compte de dépenses mieux-être

Vous disposez d'un montant de base de 350 \$, offert par Intact, que vous pouvez augmenter avec vos dollars Flex excédentaires.

#### Votre style au quotidien

Vous êtes les mieux placés pour savoir quoi porter chaque jour.

### Autres

#### Rabais

Rabais sur l'assurance auto et habitation et auprès de nos partenaires.

\* Remarque : Ce document ne présente qu'un aperçu. Pour en savoir plus, notamment sur les critères d'admissibilité, consultez les documents officiels.