

Aperçu des avantages sociaux pour les employés de BMO

	Pays (admissibilité indiquée, s'il y a lieu)	
	Canada	États-Unis
Pour obtenir des renseignements supplémentaires sur l'admissibilité, consultez les remarques ci-dessous.		
Régimes d'avantages sociaux		
Un régime d'avantages sociaux souple à frais partagés qui offre aux employés admissibles diverses options complètes pour les soins médicaux (incluant une protection pour les soins de la vue, les médicaments sur ordonnance et les soins en santé mentale), les soins dentaires, l'assurance invalidité, l'assurance vie et l'assurance accident.	●	●
Des services de consultation virtuelle en tout temps qui aident nos employés et les membres de leur famille admissibles à trouver les spécialistes et le soutien appropriés pour leurs besoins en matière de santé physique et mentale.	●	●
Des comptes Soins de santé qui permettent aux employés d'utiliser les crédits flexibles fournis par BMO pour payer les frais liés à la santé qui sont non couverts par le régime d'avantages sociaux, les programmes ou équipements de conditionnement physique, les dépenses liées aux soins de guérison autochtones ou traditionnels et divers types de services de consultation et de soins préventifs pour eux-mêmes et les membres de leur famille admissibles.	●	
Des comptes Soins de santé (y compris un compte d'épargne pour soins de santé subventionné par la Banque) qui permettent aux employés de payer les soins et les programmes liés à la santé pour eux-mêmes et les membres de leur famille admissibles, y compris le remboursement de frais médicaux et les soins aux personnes à charge.		●
Des vacances payées en fonction du niveau de service et de l'ancienneté.	●	●
Des rabais consentis aux employés sur les adhésions à un centre de conditionnement physique, les événements, les attractions, les produits et les services.	●	●
Régime d'actionnariat des employés. Au Canada, BMO verse aux employés 50 % de la première tranche de 6 % de leurs cotisations, jusqu'à concurrence de 2 250 \$ par année. Aux États-Unis, les cotisations des employés servent à acheter des actions à 90 % du cours de clôture le dernier jour ouvrable de chaque trimestre. BMO couvre la différence de 10 % entre le coût payé par l'employé et la valeur réelle des actions sur le marché.	●	●
Soumis à l'approbation, les frais de scolarité sont remboursés à 100 % jusqu'à concurrence de 5 000 \$ pour les cours de premier cycle, tandis que 80 % des frais sont remboursés pour les études supérieures, jusqu'à concurrence de 8 000 \$ pour les programmes de MBA pour dirigeants.	●	●
Programme de soutien aux employés (et à leur famille)		
Le programme de bien-être donne accès à des nouvelles, à des articles, à des vidéos et à des ressources clés en ligne, ainsi qu'à des applis de mise en forme, à des webinaires et à des séances d'information pour offrir un soutien visant tous les aspects du bien-être : mental, physique, social et financier.	●	●
Des services de garde et de soins aux adultes / aînés de dépannage, offerts par un fournisseur externe et payés par BMO, pour aider les employés dans des circonstances imprévues ou pour répondre à leurs besoins temporaires (avantage imposable pour les employés).	●	●
Le Programme d'aide aux employés offre, en tout temps, des services confidentiels de consultation et d'orientation vers des ressources communautaires fournis par des tiers pour aider les employés à composer avec un large éventail d'événements marquants.	●	●
Le Soutien relatif aux situations critiques permet à nos employés d'avoir un accès immédiat à des soins professionnels pour composer avec des événements potentiellement traumatisants, comme un accident en milieu de travail, un vol qualifié, une catastrophe naturelle ou le décès d'un collègue.	●	●
Un soutien financier aux employés qui agrandissent leur famille au moyen de traitements de fertilité, de la maternité de substitution ou de l'adoption, en plus d'offrir des congés et des paiements additionnels à tous les nouveaux parents.	●	●
Des avantages liés aux services bancaires pour les employés dans le cadre de notre programme BMO pour moi. Les employés et les retraités admissibles obtiennent des taux privilégiés et des rabais sur un large éventail de produits et de services pour répondre aux besoins courants en matière de services bancaires, de crédit et de placement.	●	●
Programmes de retraite		
Des avantages sociaux à vie pour les retraités en ce qui concerne les soins médicaux, les soins dentaires et les assurances, subventionnés par BMO. (Sous réserve de critères d'admissibilité, comme le service et l'âge.)	●	
Un régime de retraite à cotisations déterminées concurrentiel sur le marché dans le cadre duquel les employés et BMO cotisent chaque année à un régime de pension agréé (RPA) que les employés utiliseront pour leur revenu de retraite.	●	
Un régime de retraite 401(k) assorti d'une cotisation fixe de BMO égale à 2 % du salaire et d'une cotisation de contrepartie de la Banque pour les cotisations de l'employé, jusqu'à concurrence de 5 % du salaire. Les employés peuvent		●

verser des cotisations allant de 1 % à 75 % du salaire admissible, sous réserve des limites annuelles de l'Internal Revenue Service (IRS).		
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

Remarques :

- Moins de 4 % des employés de BMO résident à l'extérieur du Canada et des États-Unis. La Banque offre également des programmes d'avantages sociaux concurrentiels dans ces territoires.
- Tous les employés permanents à temps plein et à temps partiel sont admissibles aux programmes susmentionnés. Au Canada : Pour être admissibles, les employés à temps partiel doivent avoir un horaire de travail prévu régulier d'au moins une journée par semaine (ou l'équivalent). Tous les employés doivent avoir six mois d'emploi continu pour être admissibles au régime de retraite à cotisations déterminées et au régime d'actionnariat des employés.